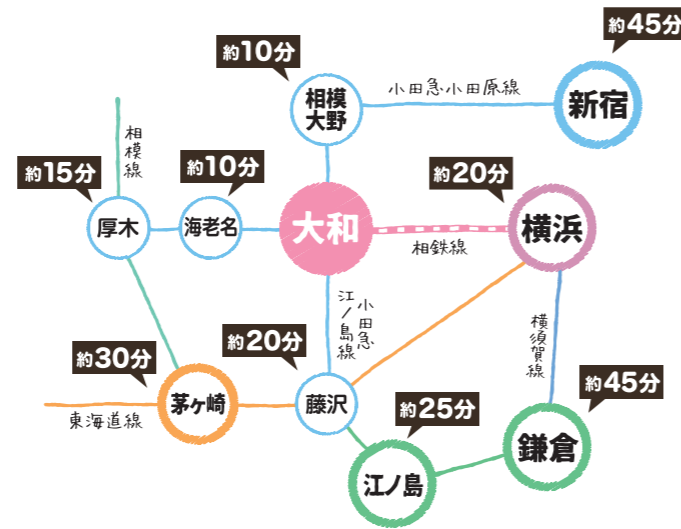


Access

〒242-0021 神奈川県大和市中央4-4-12

相鉄線および小田急線大和駅より徒歩4分



Recruit Guide 看護師募集ガイド

輝け。
未来のわたし



医療法人徳洲会
大和徳洲会病院
Yamato Tokushukai Hospital

☎046-264-1111
〒242-0021 神奈川県大和市中央4-4-12 <https://www.yth.or.jp/>

[看護部] [公式Instagram]
QR codes for the nursing department and official Instagram account.

Open your future!

医療法人徳洲会
大和徳洲会病院
Yamato Tokushukai Hospital

乗り越えた、その先に。

OPEN your FUTURE!



人生の困難に立ち向う時、そして、それを乗り越えようとする時、
笑顔のあなたでいるために、日々の努力や、それを支えてくれる
仲間が大切ではないですか？ あなた自身が輝くために、
わたしたちと一緒に看護品質を磨いていきましょう。

看護部理念

“心に届く質の高い看護を提供する”

徳洲会グループの特徴

- ✓ 「生命だけは平等だ」という理念のもと、患者様最優先の医療体制。
- ✓ 50年の歴史に培われた、高度・先端医療の実績。
- ✓ 全国に83のグループ病院が作るネットワーク
- ✓ モットーは“断らない医療”。
- ✓ 救急医療のスペシャリストが揃っている。
- ✓ 海外進出にも積極的。世界中の国々に医療協力を展開。





看護部の
特徴

「生命だけは平等」だから、徳洲会病院は
年中無休24時間の医療体制を維持

アットホームな中規模病院ですが、『生命』に対して一貫した信念を持っています。それは、『生命だけは平等だ』ということ。人は誰でも、時間や場所を問わず身体に変調をきたす可能性があります。ですから病院は、年中無休24時間の医療体制を敷き、誰もが「生命を安心して預けられる病院」でなくてはなりません。私たちは人々の「健康と生活を守る」ために、常に真摯な姿勢で向き合い、診療にあたっています。



看護部長あいさつ

ぜひ私たちのもとで、「心に届く看護」を学び
ともに成長してほしいと思います。

当院は1981年に開院した歴史ある地域中核病院です。

2018年に新病院に建て替え、8年目を迎えました。看護部では「心に届く看護」を理念にして、患者さんご家族に寄り添い、心の通った看護を実践できる看護師の育成に取り組んでいます。

初年度は「看護観」を、2年目は「理論」を展開し、症例発表を通して職員がともに学んでいけるようにしています。

患者さんに最善の看護が提供できるよう、専門職としての能力と豊かな人間性を養い、生き生きとキャリアを積んでいきませんか？皆様に会える日を楽しみにしています。

看護部長 日下部 博美

診療科

全28科

内科（呼吸器科、循環器科、消化器科、腎臓内科、糖尿病科、リウマチ科）
外科（一般外科、呼吸器外科、乳腺外科） / 小児科 / 整形外科
形成外科 / 脳神経外科 / 泌尿器科 / 皮膚科 / 麻酔科
救急科 / 健診 / 病理診断科

病院概要

運営/ 医療法人徳洲会
所在地/ 神奈川県大和市中央4-4-12
建物/ 地上7階/地下1階
病床数/ 248床
主な内部設備/ 3Dマンモグラフィー、CT、MRI

2交代制

日勤
8:30～17:00（休憩60分）
夜勤
16:30～9:00（休憩90分）

病床数/ 248床

一般病棟：199床
HCU：8床
障害者病棟：41床

一人一人に、きめ細やかな看護ができる
「7対1看護基準」を取得しました！

ゆとりある7対1の看護基準だと看護師の数が充実しているため、患者さま一人一人にあてる時間を十分に確保することができます。きめ細かい看護を提供できる7対1の看護基準は、看護師さん・患者さま双方にうれしい看護体制です。働きやすい環境が整った病院で、快適なナースライフを送りませんか？



さまざまな職種の方々と協働して、
求められている「看護」は何かを追求し実践できる。

看護部の教育体制として、個人の看護実践能力向上からキャリアアップ支援まであります。そして求められている看護とは何かを追求し実践できる職場環境の構築に尽力しています。さまざまな職種の方々との協働を通して、一番大切にしたい看護の実践ができるようにサポートいたします。

教育の目的

心に届く看護を実践できる看護師を育てる。

教育の目標

1. エビデンスに基づく臨床実践能力の向上を目指します。
2. 患者・家族に寄り添う看護が提供できる人材を育成します。
3. 多職種と医療チームの一員として連携を図り協働できるよう支援します。
4. 将来の看護師像（自己実現）に向けて、共に考え歩みます。

看護部クリニカルラダー

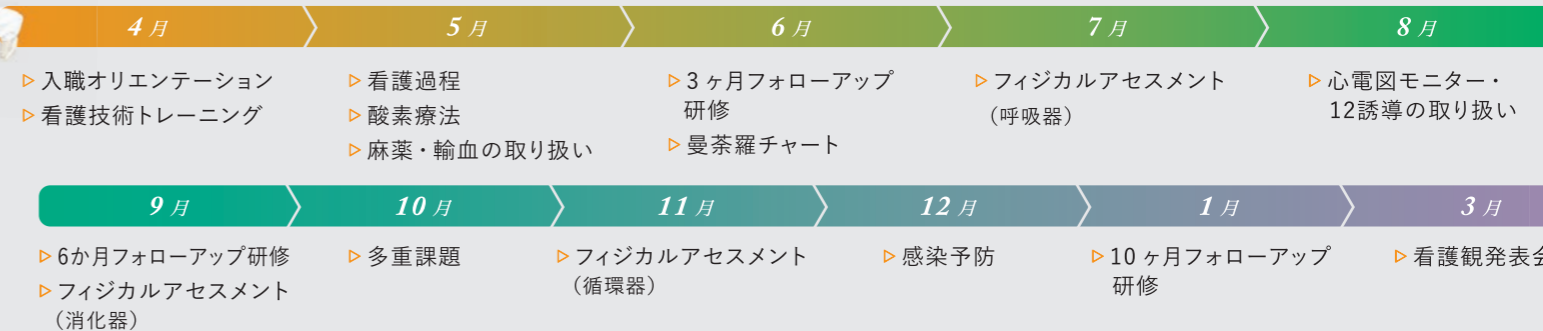
スタンダードな知識技術から、より高度な能力獲得に結びつくよう教育システムがあります。目指す看護と求められている看護があって、一番あなたらしさを発揮できるようサポートしていきます。



個々に合わせたプログラムとスピードで着実にレベルアップできます！

1年目の教育プログラム

個人個人の成長に合わせて臨機応変に対応しています



奨学金制度

看護学校および大学に在学（進学）の学生、
在職中の職員にご利用いただけます。
在学途中からでも申し込み申請可能です。
（奨学金制度をご利用いただくにあたり審査があります）

毎月50000円までを限度とし給付致します。

借りられた期間と同期間を当院で就業いただくことで返済は不要となります。

給与は当院看護師として規定通り支払われます。



▲ご案内のパンフレットもぜひご覧ください。

サポート体制

教育担当の先輩ナースが中心となり、
それぞれの教育状況の共有を図りながら病棟全体でフォローしていきます。

それぞれの
個性を大事に！

教育担当者



各人の持つ力を信じて、
最大限引き出すことも
教育の役割

当院には、様々な診療科があります。
ラダー別教育体制ほか、分野別の特殊性に対応できるよう各科で、より良い質の高い教育を検討しています。教育とは知識・技術の向上はもちろん、その人の持つ力を信じて引き出すことでもあります。各人に潜在している何かを开花させ、実らせられるような関わりをしていきたいと考えています。

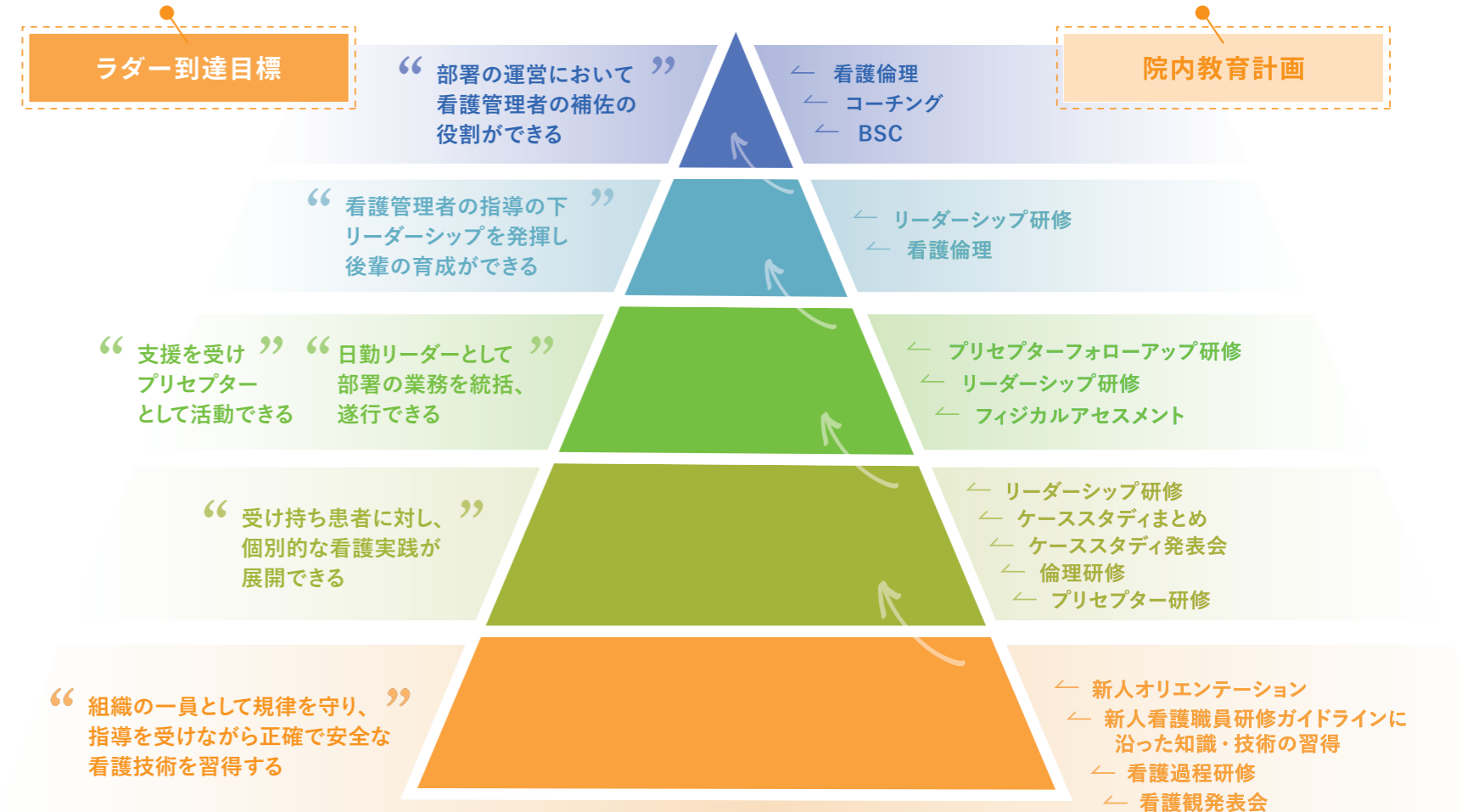
実施指導者



学生たちに
看護の楽しさを伝え
実践してもらいたい

学内での演習とは、何もかも異なるのが病院実習。どんなに事前学習をする学生でも、不安や緊張を覚えるのが普通です。私たちは病院実習を、看護の楽しさの一端を知る機会としていただければと思っています。できない・わからないがあっても当然です。その不安に寄り添い、少しでも充実した実習になるよう心がけています。

独自のクリニカルラダーで看護の幅と厚みを築きあげていきます。



看護部理念

…… 心に届く質の高い看護を提供する

教育理念

…… 患者中心の看護が提供できる看護専門職として成長する



すでに多数の認定看護師が働いており、アドバイスや指導を受けられます。先輩の体験談をいくつかご紹介しましょう。



がん化学療法看護

山中 望

『がん患者さんに寄り添い質の高い看護を提供したいと思い、2017年がん化学療法看護認定看護師を取得しました。』

認定看護師として、癌患者さんへの化学療法
の投与や地域の方への化学療法に関する医
療講演、院内の看護師への化学療法に関する
勉強会等を行っています。
認定看護師になって良かったことは、薬剤の

知識が増えたことでしっかりとした根拠をもっ
てアセスメントができるようになりました。
これからも患者さんに寄り添った看護を提供
できるよう努めていきます。



集中ケア

今野 直子

『集中ケア認定看護師は、重症な患者さんとその家族を対象とし、重症化の回避や治療促進など様々な看護ケアを実践します。』

認定看護師を目指したきっかけの1つに、急変
を経験した後輩が不安や恐怖から看護師を辞
めたいと相談してくれたことがあります。急変
を経験した看護師は、少なからず“急変”に対
し苦手意識があります。私もその一人です。苦
手だからと避けるのではなく、1つの症例から

の気づきを即時で活かすことができるよう学
び続けようと思い、今に至ります。
まだまだ学びたいことがたくさんありますの
で、一緒に学びを深めてくれる仲間があると
嬉しいです。



感染制御実践看護師

長坂 洋子

『新型コロナウイルス感染症やインフルエンザなど、さまざまな感染症が発生します。感染予防には手指衛生が重要です。』

「職員が一丸となって手指衛生を行う！」簡単
に聞こえますがすごく難しいことで、悩みなが
ら奮闘しています。
医療現場では感染対策が欠かせません。目で

は見ることのできない細菌やウイルスは、時
に恐怖の対象となります。病院に関わるすべ
ての方が安心できる環境を整えていくことが
役割です。

自身にとっても社会にとってもとても大切なキャリアアップです。



皮膚・排泄ケア

前田 真弓

『なりたい認定看護師になりました。この挑戦は私にとっては大きな1歩でした。』

当時就業の職場では、キャリアアップする多くの同僚や
先輩方の存在が身近にありました。フィールドも多岐に
渡り、その過程も実現した後の姿もとても素敵に感じま
した。恵まれた環境であり、この環境が私の動機づけを
高めたと思います。
資格認定制度が始まり、職場の了承がいただけたら勇
気を出してみようと思ってきました。資格取得直後は自

己の成長だけでなく、新しい看護領域の資格が広く認
知されるまでの課題もありました。今はこれまでの自己
の得た学びを伝え共有することで、必要なケアに役立
てたり、ケアの質が変わる期待を持ちながらこの病院で
の活動をしています。
たまには困難もありますが、その時々で誰かの支援をい
ただけていることを実感しながら乗り越えられています。



フットケア指導士

FSI認定フスプレーガー

齊藤 一美

『透析看護に携わるなかで、下肢切断に至ってしまった患者さまを
目の当たりにし、正しい知識と説得力を持ちたいと思い資格を
取得しました。』

下肢切断予防のため足のケアやお手入れ方法
の指導、職員へ勉強会を行っています。
フットケアを通じて、患者さまが足に関心を持ち
行動を起こす姿が日々の励みになっています。

足を守る為に、患者さまにより適した看護が提
供できるよう、多職種との連携や専門性を高め
続けることを心がけています。



医療安全管理者

笹館 香穂里

『現在、医療安全は個人責任追及ではなく、チーム・組織全体の
取り組みへ変化しました。医療安全管理者は組織横断的な活動を行い、
調整役となります。』

活動を通して、ひとりひとりの声に心を傾け向き
あっていきますので、「あなたに話してよかった」
と言ってもらえたら嬉しいです。

そして、将来は医療安全管理者になってみたい
と思ってもらえるような活動を皆さんと一緒に
実践していきたいと考えます。

先輩看護師の1日 | どんな先輩もみんな新人からのスタートでした。|



入職 7年目

【病棟勤務】前田 佳杏

先輩方に助けられながら、一丸となって内科病棟での看護業務をこなしています。忙しい時などお互い助け合い楽しく仕事をしています！

内科病棟で働いています。

内科は急性期ではありますが高齢者の患者さんも多くいます。点滴、検査の搬送、看護ケア、入院対応が多く、業務が重なるため大変です。上手くいかなくて落ち込んだ時は、皆で助け合ったり励まし合える仲間がいます。いつも患者さんが笑顔になると嬉しく思い、日々寄り添う看護を目指しています。

自分的に余裕のなかった夜勤の時も先輩に助けられて乗り越えられた。先輩の指導は偉大です。



寮からの通勤は徒歩3分



通勤

- 8:30 出勤/情報収集
申し送り/情報共有
- 9:00 保清
- 9:30 点滴準備
検温/点滴投与
検査前の準備
検査の搬送
- 10:30 記録/報告
- 11:00 血糖測定
- 11:30 経管栄養投与
- 11:40 配膳/食事補助
- 12:00 休憩
- 13:30 検温
- 14:00 カンファレンス
オムツ交換/体位変換
- 15:30 入院対応
日常生活ケア
- 16:00 記録/報告
- 16:30 申し送り/血糖測定
- 17:00 退勤

ママさん看護師 | 子育ては必ずプラスになると考えています。|



入職 4年目

【外来勤務】林 涼菜

Q.大和徳洲会病院の雰囲気は？

院内はきれいで、相談のしやすい職場環境です。

Q.当院勤務中、子育ての環境で良いと思うところは？

病院近くに託児所があるので安心して働けます。職場にママさん看護師が多く、相談や情報共有できるのも良いところだと思います。

Q.仕事を続けてきて良かったことは？

多岐にわたる疾患を知ることができることです。

Q.後輩へのアドバイス

育児と仕事のバランスがとりやすい環境です。一緒に頑張りましょう！

Q.仕事を続けてきて良かったことは？

多岐に渡る疾患やさまざまな背景の患者さまと出会えるので、自分のやりがいややりたいことを探求できます。

Q.後輩へのアドバイス

仕事への展望や家族との時間etc. スタッフの大切にしたいコトに寄り添ってくれるのでワークライフバランスのとりやすい環境だと思います。

Q.大和徳洲会病院の雰囲気は？

院内は明るく、清潔感があります。

Q.当院勤務中、子育ての環境で良いと思うところは？

保育所ではさまざまな年齢の子供と遊べるので、子供にとってもいい刺激を受けています。リフレッシュ休暇もあり、仕事と育児の両立がしやすいと思います。

保育所

利用料 1日/ 500円

保育対象 /0歳～小学校3年生まで

当病院勤務の看護師、助産師、医師のお子様(0歳～3年生)を1日500円の利用料で24時間受入れています。

保育目標は、1.基本的な生活習慣を身につける子、2.人に対して思いやりのある子、3.想像力のある子で、0歳～小学校3年生までのお子さんをお預かりしています。24時間保育を行っているため、夜勤の看護師さんも安心です。



入職 3年目

【病棟勤務】深澤 めぐみ



医療費還付制度

家族の健康も大切に。
徳洲会独自の医療費還付制度

職員およびそのご家族が、徳洲会グループ病院の施設で受診・入院した際に月額3,000円以上の診療費負担をいたします。インフルエンザの予防接種なども徳洲会料金で受けられます。

※ご家族によって適用還付範囲が異なります。

グループ内異動

全国83施設あるので、専門性や立地、働き方など自分に適した施設への異動も可能。

各施設は寮を完備しており、異動時のサポートも充実。ライフスタイルとキャリアプランに合わせて働くことが出来ます。全国にグループ病院が展開しているので、結婚や家族の転勤、帰省等のライフイベントがあっても安心して働くことができます。



職員食堂

美味しさも! 価格も! 健康も!
満足いっぱいの職員食堂

味付けは当然ながら職員の健康管理も重視、バランスの良いメニューを心がけています。昼300円で、ご飯、お味噌汁はお代わり自由とお手頃価格です。スタッフからは「安くて美味しい」と大好評です。



単身寮

病院、駅にも近く生活しやすい
ロケーションで、新生活をサポート。

エアコン、バス・トイレ別、独立洗面台、ガスコンロ2口付、浴室換気乾燥機、室内洗濯機置場、宅配BOXの設備のほか、モニター付オートロックなどの防犯設備もあり、ご家族にも安心していただけます。



下記のQRコードから動画でご覧いただけます。



人間ドック

人間ドックは無料!
職員家族も特別料金で受診が可能

生活習慣病の予防やがんの早期発見等を目的とした総合的な身体の健康診断“人間ドック”。日々の健康な生活を送るために欠かせない自己管理の一環です。当院の職員は、この人間ドックをすべて無料で受診できます。職員ご家族にも特別料金を設定しており、豊富な特典を用意しています。