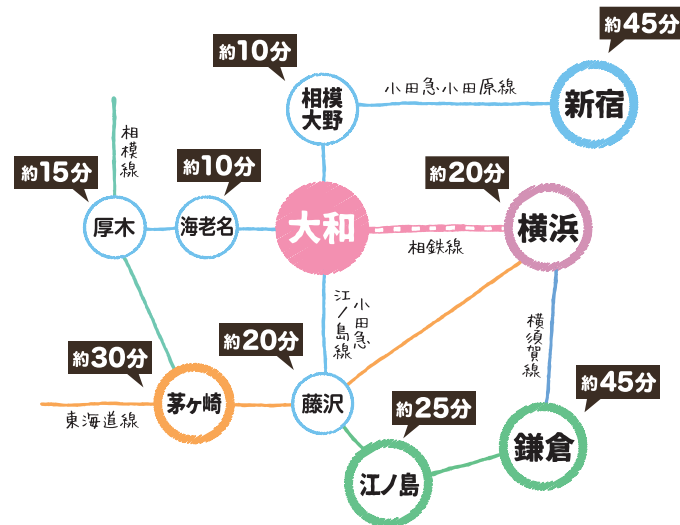
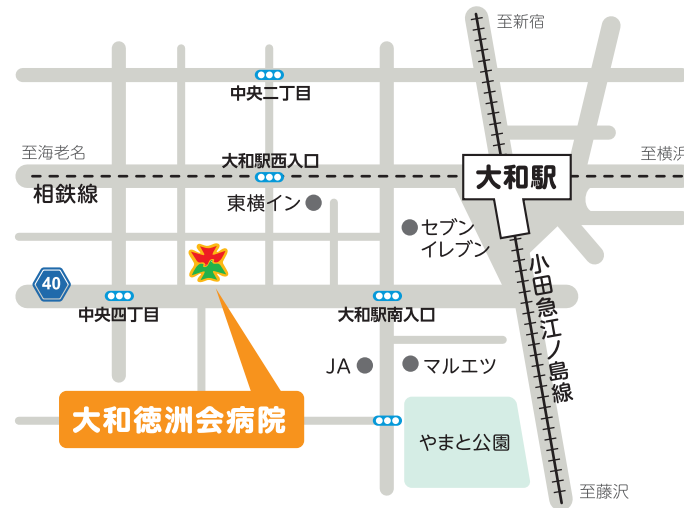


Access

〒242-0021 神奈川県大和市中央4-4-12

相鉄線および小田急線大和駅より徒歩4分



Recruit Guide
看護師募集ガイド

輝け。
未来のわたし



医療法人徳洲会

大和徳洲会病院
Yamato Tokushukai Hospital

☎046-264-1111
〒242-0021 神奈川県大和市中央4-4-12 <http://www.yth.or.jp/>



医療法人徳洲会

大和徳洲会病院
Yamato Tokushukai Hospital

Open your future!

乗り越えた、その先に。

OPEN your FUTURE!



人生の困難に立ち向う時、そして、それを乗り越えようとする時、

笑顔のあなたでいるために、日々の努力や、それを支えてくれる

仲間が大切ではないですか？ あなた自身が輝くために、

わたしたちと一緒に看護品質を磨いていきましょう。

看護部理念

“心に届く質の高い看護を提供する”

徳洲会グループの特徴

- ✓ 「生命だけは平等だ」という理念のもと、患者様最優先の医療体制。
- ✓ 50年の歴史に培われた、高度・先端医療の実績。
- ✓ 全国に76のグループ病院が作るネットワーク
- ✓ モットーは“断らない医療”。
- ✓ 救急医療のスペシャリストが揃っている。
- ✓ 海外進出にも積極的。世界中の国々に医療協力を展開。





看護部の
特徴

「生命だけは平等」だから、徳洲会病院は 年中無休24時間の医療体制を維持

アットホームな中規模病院ですが、『生命』に対して一貫した信念を持っています。それは、『生命だけは平等だ』ということ。人は誰でも、時間や場所を問わず身体に変調をきたす可能性があります。ですから病院は、年中無休24時間の医療体制を敷き、誰もが「生命を安心して預けられる病院」でなくてはなりません。私たちは人々の「健康と生活を守る」ために、常に真摯な姿勢で向き合い、診療にあたっています。



看護部長 永渕 仁美

看護部長あいさつ

ぜひ私たちのもとで、「心に届く看護」を
学びともに成長してほしいと思います。

当院は1981年に開院した歴史ある地域中核病院です。古くなった病院も2018年4月に建替えを行い、新しい病棟で再スタート。2022年1月に施設基準7対1も取得しました。更に進化していく、病院を盛り立て一緒に頑張ってくれる看護師を募集しております。教育は、「心に届く看護」を実践できる看護師を育てることです。初年度は「看護観」を、2年目は「理論」を展開し症例発表をし、現場のスタッフ一人ひとりが共に学んでいけるように時間を工夫しながら行っています。コロナ感染症は5類に下がりましたが、まだまだ不安やストレスを感じている方も多いかと思います。私たちとともに夢や希望を持って頑張っていきましょう。皆様に会える日を楽しみにしています。

診療科

全28科

内科（呼吸器科、循環器科、消化器科、腎臓内科、糖尿病科、リウマチ科）
外科（一般外科、呼吸器外科、乳腺外科）／小児科／整形外科
形成外科／脳神経外科／泌尿器科／皮膚科／麻酔科
救急科／健診／病理診断科

病院概要

運営／医療法人徳洲会
所在地／神奈川県大和市中央4-4-12
建物／地上7階/地下1階
病床数／248床
主な内部設備／3Dマンモグラフィー、CT、MRI

2 交代制

日勤
8:30 ～ 17:00（休憩 60 分）
夜勤
16:30 ～ 9:00（休憩 90 分）

病床数/ 248 床

一般病棟：199 床
HCU：8 床
障害者病棟：41 床

一人一人に、きめ細やかな看護ができる 「7対1看護基準」を取得しました！

ゆとりある7対1の看護基準だと看護師の数が充実しているため、患者さま一人一人にあてる時間を十分に確保することができます。きめ細かい看護を提供できる7対1の看護基準は、看護師さん・患者さま双方にうれしい看護体制です。働きやすい環境が整った病院で、快適なナースライフを送りませんか？



さまざまな職種の方々と協働して、
求められている「看護」は何かを追求し実践できる。

看護部の教育体制として、個人の看護実践能力向上からキャリアアップ支援まであります。
そして求められている看護とは何かを追求し実践できる職場環境の構築に尽力しています。
さまざまな職種の方々との協働を通して、
一番大切にしたい看護の実践ができるようにサポートいたします。

教育の目的

心に届く看護を実践できる看護師を育てる。

教育の目標

1. エビデンスに基づく臨床実践能力の向上を目指します。
2. 患者・家族に寄り添う看護が提供できる人材を育成します。
3. 多職種と医療チームの一員として連携を図り協働できるよう支援します。
4. 将来の看護師像（自己実現）に向けて、共に考え歩みます。

看護部クリニカルラダー

スタンダードな知識技術から、より高度な能力獲得に結びつくよう
教育システムがあります。目指す看護と求められている看護があって、
一番あなたらしさを発揮できるようサポートしていきます。



個々に合わせたプログラムと
スピードで着実に
レベルアップできます！

1年目の教育プログラム

個人個人の成長に合わせて臨機応変に対応しています

4月	5月	6月	7月	8月	
▶ 入職オリエンテーション ▶ 看護技術トレーニング	▶ 看護過程 ▶ 酸素療法 ▶ 麻薬・輸血の取り扱い	▶ 3ヶ月フォローアップ 研修 ▶ 曼荼羅チャート	▶ フィジカルアセスメント (呼吸器)	▶ 心電図モニター・ 12誘導の取り扱い	
9月	10月	11月	12月	1月	3月
▶ 6か月フォローアップ研修 ▶ フィジカルアセスメント (消化器)	▶ 多重課題	▶ フィジカルアセスメント (循環器)	▶ 感染予防	▶ 10ヶ月フォローアップ 研修	▶ 看護観発表会



奨学金制度



院長 井上 和人

看護学校および大学に在学（進学）の学生、
在職中の職員にご利用いただけます。
在学途中からでも申し込み申請可能です。
（奨学金制度をご利用いただくにあたり審査があります）

毎月50000円までを限度とし給付致します。

借りられた期間と同期間を当院で就業いただくことで返済は不要となります。

給与は当院看護師として規定通り支払われます。



▲ご案内のパンフレットも
ぜひご覧ください。

サポート体制

教育担当の先輩ナースが中心となり、
それぞれの教育状況の共有を図りながら病棟全体でフォローしていきます。

それぞれの
個性を大事に！

教育担当者



各人の持つ力を信じて、
最大限引き出すことも
教育の役割

当院には、様々な診療科があります。
ラダー別教育体制ほか、分野別の
特殊性に対応できるよう各科で、より良
い質の高い教育を検討しています。教
育とは知識・技術の向上はもちろん、
その人の持つ力を信じて引き出すこと
でもあります。各人に潜在している何
かを開花させ、実らせられるような関
わりをしていきたいと考えています。

実施指導者



学生たちに
看護の楽しさを伝え
実践してもらいたい

学内での演習とは、何もかも異なるの
が病院実習。どんなに事前学習をす
る学生でも、不安や緊張を覚えるのが
普通です。私たちは病院実習を、看
護の楽しさの一端を知る機会として
いただければと思っています。できな
い・わからないがあっても当然です。そ
の不安に寄り添い、少しでも充実した
実習になるよう心がけています。

独自のクリニカルラダーで看護の幅と厚みを築きあげていきます。

ラダー到達目標

“ 部署の運営において
看護管理者の補佐の
役割ができる ”

“ 看護管理者の指導の下
リーダーシップを発揮し
後輩の育成ができる ”

“ 支援を受け ” “ 日勤リーダーとして ”
プリセプター 部署の業務を統括、
として活動できる 遂行できる

“ 受け持ち患者に対し、 ”
個別的な看護実践が
展開できる

“ 組織の一員として規律を守り、 ”
指導を受けながら正確で安全な
看護技術を習得する

院内教育計画

← 看護倫理
← コーチング
← BSC

← リーダーシップ研修
← 看護倫理

← プリセプターフォローアップ研修
← リーダーシップ研修
← フィジカルアセスメント

← リーダーシップ研修
← ケーススタディまとめ
← ケーススタディ発表会
← 倫理研修
← プリセプター研修

← 新人オリエンテーション
← 新人看護職員研修ガイドラインに
沿った知識・技術の習得
← 看護過程研修
← 看護観発表会

看護部理念

…… 心に届く質の高い看護を提供する

教育理念

…… 患者中心の看護が提供できる看護専門職として成長する



すでに多数の認定看護師が働いており、アドバイスや指導を受けられます。
先輩の体験談をいくつかご紹介しましょう。

がん化学療法看護



山中 望

『がん患者さんに寄り添い質の高い看護を提供したいと思い、
2017年がん化学療法看護認定看護師を取得しました。』

認定看護師として、癌患者さんへの化学療法の投与や地域の方への化学療法に関する医療講演、院内の看護師への化学療法に関する勉強会等を行っています。

認定看護師になって良かったことは、薬剤の

知識が増えたことでしっかりとした根拠をもってアセスメントができるようになりました。これからも患者さんに寄り添った看護を提供できるよう努めていきます。

集中ケア



今野 直子

『集中ケア認定看護師は、重症な患者さんとその家族を対象とし、
重症化の回避や治療促進など様々な看護ケアを実践します。』

認定看護師を目指したきっかけの1つに、急変を経験した後輩が不安や恐怖から看護師を辞めたいと相談してくれたことがあります。急変を経験した看護師は、少なからず“急変”に対し苦手意識があります。私もその一人です。苦手だからと避けるのではなく、1つの症例から

の気づきを即時で活かすことができるよう学び続けようと思い、今に至ります。まだまだ学びたいことがたくさんありますので、一緒に学びを深めてくれる仲間がいると嬉しいです。

感染制御実践看護師



長坂 洋子

『新型コロナウイルス感染症やインフルエンザなど、
さまざまな感染症が発生します。感染予防には手指衛生が重要です。』

「職員が一丸となって手指衛生を行う!」簡単に聞こえますがすごく難しいことで、悩みながら奮闘しています。

医療現場では感染対策が欠かせません。目で

は見ることのできない細菌やウイルスは、時に恐怖の対象となります。病院に関わるすべての方が安心できる環境を整えていくことが役割です。

皮膚・排泄ケア



前田 智子

『皮膚・排泄ケア認定看護師（W.O.C.nurse）は、当院では創傷、瘻孔、
下肢創傷、褥瘡、皮膚トラブル、おむつケア、ストーマケアなど、
様々な看護ケアに関して相談や実践、指導を行っています。』

病院内から連絡があれば何処にでも伺いますが（私ごとき）看護師一人の知識・技術で、すべての問題が解決できる訳ではありません。そこはチーム医療です！

主治医、看護師はもちろん、他科の医師やリハビリ、薬剤師、栄養士など多くの部署と連携し、チーム医療で治療に当たっています。

フットケア指導士

FSI認定フスフレーター



齊藤 一美

『透析看護に携わるなかで、下肢切断に至ってしまった患者さまを
目の当たりにし、正しい知識と説得力を持ちたいと思い資格を
取得しました。』

下肢切断予防のため足のケアやお手入れ方法の指導、職員へ勉強会を行っています。フットケアを通じて、患者さまが足に関心を持ち行動を起こす姿が日々の励みになっています。

足を守る為に、患者さまにより適した看護が提供できるよう、多職種との連携や専門性を高め続けることを心がけています。

医療安全管理者



笹館 香穂里

『現在、医療安全は個人責任追及ではなく、チーム・組織全体の
取り組みへ変化しました。医療安全管理者は組織横断的な活動を行い、
調整役となります。』

活動を通して、ひとりひとりの声に心を傾け向きあっていますので、「あなたに話してよかった」と言ってもらえたら嬉しいです。

そして、将来は医療安全管理者になってみたいと思ってもらえるような活動を皆さんと一緒に実践していきたいと考えます。

先輩看護師の1日 | どんな先輩もみんな新人からのスタートでした。|



先輩方に助けられながら、一丸となって
内科病棟での看護業務をこなしています。
忙しい時などお互い助け合い
楽しく仕事をしています！

内科病棟で働いています。
内科は急性期でありますが高齢者の患者さんも多くい
ます。点滴、検査の搬送、看護ケア、入院対応が多く、
業務が重なるため大変です。上手いこななくて落ち込
んだ時は、皆で助け合ったり励まし合える仲間がいます。
いつも患者さんが笑顔になると嬉しく思い、日々寄り添
う看護を目指しています。

自分的に余裕のなかった夜勤の時も先輩に助けられて
乗り越えられた。先輩の指導は偉大です。



寮からの通勤は
徒歩3分

通勤

- 8:30 出勤/情報収集
申し送り/情報共有
- 9:00 保清
- 9:30 点滴準備
検温/点滴投与
検査前の準備
検査の搬送
- 10:30 記録/報告
- 11:00 血糖測定
- 11:30 経管栄養投与
- 11:40 配膳/食事補助
- 12:00 休憩
- 13:30 検温
- 14:00 カンファレンス
オムツ交換/体位変換
- 15:30 入院対応
日常生活ケア
- 16:00 記録/報告
- 16:30 申し送り/血糖測定
- 17:00 退勤

ママさん看護師 | 子育ては必ずプラスになると考えています。|



Q.大和徳洲会病院の雰囲気は？

院内はきれいで、相談のしやすい職場環境です。

Q.当院勤務の中、子育ての環境で良いと思うところは？

病院近くに託児所があるので安心して働けます。
職場にママさん看護師が多く、相談や情報共有できるのも
良いところだと思います。

Q.仕事を続けてきて良かったことは？

多岐にわたる疾患を知ることができることです。

Q.後輩へのアドバイス

育児と仕事のバランスがとりやすい環境です。
一緒に頑張りましょう！

Q.大和徳洲会病院の雰囲気は？

とても綺麗で清潔感のある病院です。
急性期病院のため忙しく皆さんテキパキと仕事をしている印象です。

Q.当院勤務の中、子育ての環境で良いと思うところは？

忙しいですが、託児所を利用できるため安心です。
同僚に支えられて育児と仕事の両立ができています。

Q.仕事を続けてきて良かったことは？

患者さんに「ありがとう」と言ってもらえた時は
とても嬉しいです。

Q.後輩へのアドバイス

託児所を利用できるため、仕事と育児の両立が
しやすいと思います。



保育所

利用料 1日/ 500円

保育対象 /0歳～小学校3年生まで

当病院勤務の看護師、助産師、医師のお子様(0歳～3年生)を
1日500円の利用料で24時間受入れています。

保育目標は、1.基本的生活習慣を身につける子、
2.人に対して思いやりのある子、3.想像力のある
子で、0歳～小学校3年生までのお子さんをお預
かりしています。24時間保育を行っているの
で、夜勤の看護師さんも安心です。





医療費還付制度

家族の健康も大切に。
徳洲会独自の医療費還付制度

職員およびそのご家族が、徳洲会グループ病院の施設で受診・入院した際に月額3,000円以上の診療費負担をいたします。インフルエンザの予防接種なども徳洲会料金で受けられます。

※ご家族によって適用還付範囲が異なります。



職員食堂

美味しさも!価格も!健康も!
満足いっぱいの職員食堂

味付けは当然ながら職員の健康管理も重視、バランスの良いメニューを心がけています。昼300円で、ご飯、お味噌汁はお代わり自由とお手頃価格です。スタッフからは「安くて美味しい」と大好評です。

グループ内異動

全国76施設あるので、専門性や立地、働き方など
自分に適した施設への異動も可能。

各施設は寮を完備しており、異動時のサポートも充実。ライフスタイルとキャリアプランに合わせて働くことができます。全国にグループ病院が展開しているので、結婚や家族の転勤、帰省等のライフイベントがあっても安心して働くことができます。



単身寮

病院、駅にも近く生活しやすい
ロケーションで、新生活をサポート。

エアコン、バス・トイレ別、独立洗面台、ガスコンロ2口付、浴室換気乾燥機、室内洗濯機置場、宅配BOXの設備のほか、モニター付オートロックなどの防犯設備もあり、ご家族にも安心していただけます。



下記のQRコード
から動画でご覧
いただけます。



人間ドック

人間ドックは無料!
職員家族も特別料金で受診が可能

生活習慣病の予防やがんの早期発見等を目的とした総合的な身体の健康診断“人間ドック”。日々の健康な生活を送るために欠かせない自己管理の一環です。当院の職員は、この人間ドックをすべて無料で受診できます。職員ご家族にも特別料金を設定しており、豊富な特典を用意しています。

